



KUMPULAN

SPEKSI

Yhdenvertaisuussuunnitelma

Kumpulan Speksi ry

21. helmikuuta 2025

Kumpulan Speksi ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Näiden tekijöiden ei tulisi saada vaikuttaa henkilön mahdollisuuksiin toimia järjestössä. Kumpulan Speksi ry sitoutuu HYY:n yhdenvertaisuussuunnitelmaan 2024-2026. Yhdistyksen yhdenvertaisuussuunnitelma ja yhdenvertaisuusvastaavan ajantasaiset yhteystiedot ovat avoimesti kaikkien saatavilla yhdistyksen nettisivuilla. Yhdistyksen toiminta on tällä hetkellä lähtökohtaisesti kaikille avointa ja kaikki mukaan ottavaa: toiminta on suunnattu koko matemaattis-luonnontieteellisen tiedekunnan opiskelijoille ja sen lisäksi myös muille kiinnostuneille. Kampuksellemme on kuitenkin saapunut lukio ja alaikäiset ovat osoittaneet kiinnostusta yhdistyksen toimintaa kohtaan. Käytännön asioista johtuen, emme voi yhdenvertaisesti hyväksyä alaikäisiä yhdistyksemme toimintaan, sillä esimerkiksi osa käyttämistämme tiloista ei salli alaikäisiä. Vuoden 2025 tavoitteena olisi keskustella tämän aiheuttamista yhdenvertaisuusongelmista HYYn kanssa ja selvittää HYYn linjaa alaikäisten osallistumiseen HYYn ja sen alaisten järjestöjen toimintaan. Tavoitteena olisi myös tehdä yhdistyksenlaajuinen linjaus siihen, pääsevätkö alaikäiset mukaan toimintaan vai eivät.

1 Sukupuolen moninaisuus ja kulttuurinen sensitiivisyys

Yhdistyksen jäsenten yhdenvertainen kohtelu näkyy sukupuolten tasa-arvon ja moninaisuuden kunnioittamisessa sekä kaikentaustaisten mukaan ottamisessa. Yhdistyksellä ei ole poliittista tai uskonnollista vakaumusta; kaikkien näkemyksiä kunnioitetaan. Yhdistyksen virkailijoiden nimikkeet ovat sukupuolineutraaleja. Sukupuolten moninaisuuden huomioimista halutaan kehittää entisestään tekemällä yhteistyötä asiaan perehtyneiden järjestöjen kanssa ja kouluttamalla produktion vastaavia asiasta.

Vaihto- ja muut kansainväliset opiskelijat toivotetaan tervetulleeksi mukaan sekä itse speksiproduktioon että yhdistyksen tarjoamaan harrastus- ja huvitoimintaan. Viimeisimmissä produktioissa onkin ollut aina mukana kansainvälisiä opiskelijoita. Kansainvälisten opiskelijoiden mukanaolo huomioidaan esimerkiksi käyttämällä harjoituksissa ja tiedotuksessa suomen lisäksi englantia. Mikäli toiminnassa on mukana yksikin kansainvälinen opiskelija, tapahtumista ilmoittaminen tapahtuu englanniksi.

Kulttuurinen sensitiivisyys huomioidaan erityisesti produktion valmistamisessa. Pyrimme välttämään helposti väärin tulkittavia viitteitä esimerkiksi kulttuurisesta omimisesta tai muuten loukkaavia asioita. Käsikirjoitus luetaan läpi kaikkien produktiolaisten kesken, jolloin käsikirjoitustiimin ulkopuoliset henkilöt pystyvät kertomaan mielipiteitään ja tarvittaessa huomauttamaan riskialttiista kohdista tai repliikeistä, jotka käsikirjoitustiimiltä olisi saattanut

jäädä huomaamatta. Yhdenvertaisuusvastaavat lukevat myös käsikirjoituksen läpi ennen valmiin käsikirjoituksen julkaisua, jotta voidaan puuttua ajoissa, jos käsikirjoituksessa huomataan jotain ongelmallista yhdenvertaisuuden näkökulmasta. Maskeeraus- ja puvustustiimien kanssa käydään keskustelua hahmojen ulkonäöstä kulttuurisen oimimisen näkökulmasta. Keskusteluiden ilma-
piiri pidetään avoimena ja vastaanottavaisena, jotta jokaisen näkemykset ja kokemukset tulevat kuulluiksi.

2 Toiminnan ja tapahtumien saavutettavuus

Merkittävä osa yhdistyksen toiminnasta on osallistujille ilmaista, kuten impro-kerho, speksinkatseluillat ja itse produktioon osallistuminen. Järjestön jäseneksi liittyminen on ilmaista, jotta jokaisella on mahdollisuus kokea kuuluvansa osaksi järjestöä taloudellisesta tilanteestaan riippumatta. Hallituksen kokouksiin osallistuminen vaatii järjestön jäsenyyden, joten opiskelijan taloudellinen tilanne ei vaikuta mahdollisuuteen osallistua järjestön päätöksentekoon.

Toisten speksien esityksiin järjestettävät ekskursionot ovat kuitenkin omakustanteisia, mutta osallistujamäärän ollessa riittävän suuri hankitaan liput ryhmätilauksena, jolloin lipun hinta on edullisempi.

Yhdistyksen järjestämästä toiminnasta tiedotetaan laajasti ja hyvissä ajoin, jotta kaikilla on mahdollisuus osallistua. Tiedotus tapahtuu vähintään sähköpostin ja sosiaalisen median kanavien välityksellä. Tapahtumista tiedotettaessa mainitaan, onko tapahtumapaikka esteetön ja henkilö, jolta voi kysyä lisätietoa esteettömyydestä. Produktion esityspaikasta kerrotaan laajat esteettömyys- ja saavutettavuustiedot ja henkilö, jolta voi kysyä tarkennusta. Kaikki tapahtumat pyritään mahdollisuuksien mukaan järjestämään esteettömissä ja saavutettavissa tiloissa. Esteettömyyttä pyritään myös parantamaan mahdollisuuksien mukaan esimerkiksi lainaamalla ramppia tai induktiosilmukkaa. Esteettömyydessä ja saavutettavuudessa huomioidaan myös muu kuin fyysinen esteettömyys esimerkiksi huolehtimalla some-postausten luettavuudesta.

Jokaisessa tapahtumassa on käytössä HYY:n turvallisemman tilan periaatteet ja tästä viestitään selkeästi osallistujille ja varmistetaan, että he tuntevat ne. Tämän vuoden tavoitteena olisi luoda yhdistykselle omat turvallisemman tilan periaatteet, jotka vastaavat järjestön toimintaa ja tarpeita paremmin. Tavoitteena olisi myös luoda yhdistykselle yhdistyksen kaikkea toimintaa ohjaavat arvot.

Yhdistys järjestää pääasiassa alkoholiton toimintaa. Mihinkään tapahtumaan osallistuminen ei velvoita juomaan alkoholia. Yhdistys huomioi jäsenistön erityisruokavaliot tapahtumissa, joissa on ruokatarjoilu ja takaa erityisruokavaliosta tai juomavalinnasta huolimatta yhtä laadukkaat vaihtoehdot kaikille.

3 Järjestön toiminta

Yhdistyksen päätöksenteossa sitoudutaan avoimuuteen ja läpinäkyvyyteen. Hallituksen kokouksista tiedotetaan sähköpostitse jäsenille, jotka saavat ha-

lutessaan osallistua niihin. Kokousten pöytäkirjat lisätään yhdistyksen nettisivuille kaikkien nähtäville.

Yhdistyksen hallitukseen nimetään yksi tai kaksi yhdenvertaisuusvastaavaa, jotka osallistuvat HYY:n tarjoamaan koulutukseen järjestöjen yhdenvertaisuusvastaaville. Jokaiseen tapahtumaan valitaan yksi tai useampi häirintäyhdyshenkilö tapahtuman koon mukaan. Häirintäyhdyshenkilön tulee olla saanut asianmukainen koulutus. Yhdistys pyrkii myös järjestämään jäsenilleen mahdollisuuksia osallistua koulutukseen, esimerkiksi järjestämällä TEKin häirintäyhdyshenkilökoulutuksen tallenteen katseluillan. Häirintäyhdyshenkilön tehtävä on neuvoa ja tukea epätasa-arvoista kohtelua kohdanneita opiskelijoita. Häirintäyhdyshenkilöön tai yhdenvertaisuusvastaavaan voi olla yhteydessä, vaikka olisi itse häirinnän kohteena, mutta on nähnyt häirintää tai haluaisi keskustella mahdollisista tavoista puuttua häirintään. Tarvittaessa häirintäyhdyshenkilö osaa ohjata lisäavun piiriin. Häirintäyhdyshenkilöt esitellään aina tapahtumien alussa.

Anonyymiä palautetta järjestön toiminnan yhdenvertaisuudesta voi antaa osoitteessa:

<https://forms.gle/rUnXy1wTHbBGLR8B6>

Produktiolaisilta kysytään nimetöntä palautetta produktion toiminnasta sekä oman tiimin että koko produktion yhteisestä näkökulmasta. Palautelomakkeella toivotaan palautetta muun muassa ryhmähengestä, joukkoon kuuluvuuden tunteesta, tiedottamisen toimivuudesta, produktion tekemisen positiivisista ja negatiivisista kokemuksista ja jokaiseen aiheeseen kehitysehdotuksia. Vuoden 2025 alussa on myös luotu anonyymi palautelomake, joka on koko ajan auki. Tarkoituksena olisi, että produktiosta ja muusta yhdistyksen toiminnasta voisi antaa palautetta myös produktion kuluessa, jotta toimintaa voidaan kehittää palautteen perusteella myös produktion aikana ja ongelmat tulevat mahdollisimman nopeasti tietoon. Anonyymia palautetta järjestön toiminnasta muissa kuin yhdenvertaisuuteen suoraan liittyvissä asioissa voi antaa osoitteessa:

<https://forms.gle/KHBCo1kBcR78UcQa6>

Kumpulán Speksi ry vaatii speksiproduktioitaan toimimaan yhdenvertaisuutta kunnioittaen ja noudattamaan laaditun yhdenvertaisuussuunnitelman periaatteita. Yhdenvertaisuusvastaava lukee produktion käsikirjoituksen läpi yhdenvertaisuuden näkökulmasta ja antaa siitä palautteen käsikirjoitustiiimille. Yhdenvertaisuusvastaava lukee käsikirjoituksen myös mikäli hänelle tehdään kantelu sen sisällöstä. Yhdenvertaisuusvastaava voi tuoda asian hallituksen kokouksessa ilmi, jolloin hallituksella on oikeus vaatia käsikirjoituksen muuttamista.

Käsiskilpailua kehitetään yhdenvertaisempaan suuntaan tekemällä valintaprosessista ja valintakriteereistä läpinäkyvämpiä. Pohditaan myös muita tapoja edistää kilpailun yhdenvertaisuutta ja kannustaa useampia osallistumaan kilpailuun. Konkreettisia keinoja, joiden käyttöä pohditaan ovat esimerkiksi palautekierros, viestintä siitä, miksi tiettyä luonnosta ei valittu ja voittajan valitsevan raadin laajentaminen.

Uusien jäsenten rekrytointi ja esimerkiksi haku produktion virkailijoiden tehtäviin on kaikille avointa ja läpinäkyvää. Hauista tiedotetaan Kumpulán ainejärjestöjen sähköpostilistoilla Kumpulán Speksin oman sähköpostilistan

lisäksi. Rekrytoinneista tiedotetaan usein myös Kumpulan Speksin nettisivuilla ja Instagram-tilin kautta.

Selkeytetään rekrytointivalintojen tekemistä. Päätetään selkeä linja, kuka vastaa rekrytoinnista ja valitsee tiimiläiset. Viestitään avoimesti rekrytoinnin yhteydessä, että jokaiselle pyritään mahdollisuuksien mukaan tarjoamaan paikkaa vähintään yhdestä tiimistä, josta hakija on hakenut paikkaa. Jos tämä ei ole mahdollista, tarjotaan paikkaa tiimeistä, joissa on vielä tilaa.

Esiintyjiksi haluaville järjestetään avoimet koe-esiintymiset, mikäli halukkaita on enemmän kuin paikkoja produktiossa. Taustatiimien vastaavat voivat tarvittaessa ja halutessaan teettää hakijoilla ennakkotehtävän. Koe-esiintymisistä ja ennakkotehtävistä tulee tiedottaa selkeästi etukäteen ja valintakriteerit tulee ilmoittaa selkeästi hakijoille. Hakijalle pitää myös olla selvä, että kyse on koe-esiintymisestä tai ennakkotehtävästä ja se on kaikille pakollinen tiimiin hakiessa.