

Yhdenvertaisuussuunnitelma

Kumpulan Speksi ry

12. helmikuuta 2024

Kumpulan Speksi ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Näiden tekijöiden ei tulisi saada vaikuttaa henkilön mahdollisuuksiin toimia järjestössä. Kumpulan Speksi ry sitoutuu HYY:n yhdenvertaisuussuunnitelmaan 2024-2026. Yhdistyksen toiminta on lähtökohtaisesti kaikille avointa ja kaikki mukaan ottavaa: toiminta on suunnattu koko matemaattis-luonnontieteellisen tiedekunnan opiskelijoille ja sen lisäksi myös muille kiinnostuneille. Yhdistyksen yhdenvertaisuussuunnitelma ja yhdenvertaisuusvastaavan ajantaisaiset yhteystiedot ovat avoimesti kaikkien saatavilla yhdistyksen nettisivuilla.

1 Sukupuolen moninaisuus ja kulttuurinen sensitiivisyys

Yhdistyksen jäsenten yhdenvertainen kohtelu näkyy sukupuolten tasa-arvon ja moninaisuuden kunnioittamisessa, ja kaikenikäisten ja -taustaisten mukaan ottamisessa. Yhdistyksellä ei ole poliittista tai uskonnollista vakaumusta; kaikkien näkemyksiä kunnioitetaan. Yhdistyksen virkailijoiden nimikkeet ovat sukupuolineutraaleja. Sukupuolten moninaisuuden huomioimista halutaan kehittää entisestään tekemällä yhteistyötä asiaan perehtyneiden järjestöjen kanssa ja kouluttamalla produktion vastaavia asiasta.

Vaihto- ja muut kansainväliset opiskelijat toivotaan tervetulleeksi mukaan sekä itse speksiproduktion että yhdistyksen tarjoamaan harrastus- ja huvitoimintaan. Viimeisimmissä produktioissa onkin ollut aina mukana kansainvälisiä opiskelijoita. Kansainvälisten opiskelijoiden mukanaolo huomioidaan esimerkiksi käyttämällä harjoituksissa ja tiedotuksessa suomen lisäksi englantia. Mikäli toiminnassa on mukana yksikin kansainvälinen opiskelija, tapahtumista ilmoittaminen tapahtuu englanniksi.

Kulttuurinen sensitiivisyys huomioidaan erityisesti produktion valmistamisessa. Pyrimme välttämään helposti väärin tulkittavia viitteitä esimerkiksi kulttuurisesta omimisesta tai muuten loukkaavia asioita. Käsikirjoitus luetaan läpi kaikkien produktiolaisten kesken, jolloin käsikirjoitustiiimin ulkopuoliset henkilöt pystyvät kertomaan mielipiteitään ja tarvittaessa huomauttamaan riskialttiista kohdista tai repliikeistä, jotka käsikirjoitustiiimiltä olisi saattanut jäädä huomaamatta. Yhdenvertaisuus vastaavat lukevat myös käsikirjoituksen läpi ennen valmiin käsikirjoituksen julkaisua, jotta voidaan puuttua ajoissa, jos käsikirjoituksessa huomataan jotain ongelmallista yhdenvertaisuuden näkökulmasta. Maskeeraus- ja puvustustiimien kanssa käydään keskustelua hahmojen ulkonäöstä kulttuurisen omimisen näkökulmasta. Keskusteluiden ilmapiiri pidetään avoimena ja vastaanottavaisena, jotta jokaisen näkemykset ja kokemukset tulevat kuulluiksi.

2 Toiminnan ja tapahtumien saavutettavuus

Merkittävä osa yhdistyksen toiminnasta on osallistujille ilmaista, kuten improkerho, leffaillat ja itse produktion osallistuminen.

Järjestön jäseneksi liittyminen on ilmaista, jotta jokaisella on mahdollisuus kokea kuuluvansa osaksi järjestöä taloudellisesta tilanteestaan riippumatta. Hallituksen kokouksiin osallistuminen vaatii järjestön jäsenyyden, joten opiskelijan taloudellinen tilanne ei vaikuta mahdollisuuteen osallistua järjestön päätöksentekoon.

Toisten speksien esityksiin järjestettävät ekskursionot ovat kuitenkin omakustanteisia, mutta osallistujamäärän ollessa riittävän suuri hankitaan liput ryhmätilauksena, jolloin lipun hinta on edullisempi.

Yhdistyksen järjestämästä toiminnasta tiedotetaan laajasti ja hyvissä ajoin, jotta kaikilla on mahdollisuus osallistua. Tiedotus tapahtuu vähintään sähköpostin ja sosiaalisen median kanavien välityksellä. Tapahtumista tiedotettaessa mainitaan, onko tapahtumapaikka esteetön ja henkilö, jolta voi kysyä lisätietoa esteettömyydestä. Produktion esityspaikasta kerrotaan laajat esteettömyys ja saavutettavuus tiedot ja henkilö, jolta voi kysyä tarkennusta. Kaikki tapahtumat pyritään mahdollisuuksien mukaan järjestämään esteettömissä ja saavutettavissa tiloissa. Esteettömyyttä pyritään myös parantamaan mahdollisuuksien mukaan esimerkiksi lainaamalla ramppeja tai induktiosilmukkaa. Esteettömyydessä ja saavutettavuudessa huomioidaan myös muu kuin fyysinen esteettömyys esimerkiksi huolehtimalla some-postausten luettavuudesta.

Jokaisessa tapahtumassa on käytössä HYY:n turvallisemman tilan periaatteet ja tästä viestitään selkeästi osallistujille ja varmistetaan, että he tuntevat ne. Tämän vuoden tavoitteena olisi luoda yhdistykselle omat turvallisemman tilan periaatteet, jotka vastaavat järjestön toimintaa ja tarpeita paremmin.

Yhdistys järjestää pääasiassa alkoholitonta toimintaa. Mihinkään tapahtumaan osallistuminen ei velvoita juomaan alkoholia. Yhdistys huomioi jäsenistön erityisruokavaliot tapahtumissa, joissa on ruokatarjoilu ja takaa erityisruokavaliosta tai juomavalinnasta huolimatta yhtä laadukkaat vaihtoehdot kaikille.

3 Järjestön toiminta

Yhdistyksen päätöksenteossa sitoudutaan avoimuuteen ja läpinäkyvyyteen. Hallituksen kokouksista tiedotetaan sähköpostitse jäsenille, jotka saavat halutessaan osallistua niihin. Kokousten pöytäkirjat lisätään yhdistyksen nettisivuille kaikkien nähtäville.

Yhdistyksen hallitukseen nimetään yksi tai kaksi yhdenvertaisuusvastaavaa, jotka osallistuvat HYY:n tarjoamaan koulutukseen järjestöjen yhdenvertaisuusvastaaville, ja yksi tai useampi häirintäyhdyshenkilöä. Häirintäyhdyshenkilön tehtävä on neuvoa ja tukea epätasa-arvoista kohtelua kohdanneita opiskelijoita. Häirintäyhdyshenkilöön voi olla yhteydessä, vaikkei olisi itse häirinnän kohteena, mutta on nähnyt häirintää tai haluaisi keskustella mahdollisista tavoista puuttua häirintään. Tarvittaessa häirintäyhdyshenkilö osaa ohjata lisäävun piiriin. Häirintäyhdyshenkilöt esitellään aina tapahtumien alussa.

Anonyymiä palautetta järjestön toiminnan yhdenvertaisuudesta voi antaa osoitteessa:

<https://forms.gle/rUnXy1wTHbBGLR8B6>

Produktiolaisilta kysytään nimetöntä palautetta produktion toiminnasta sekä oman tiimin että koko produktion yhteisestä näkökulmasta. Palautteissa kysytään muun muassa ryhmähengestä, joukkoon kuuluvuuden tunteesta, tiedottamisen toimivuudesta, produktion tekemisen positiivisista ja negatiivisista kokemuksista ja jokaiseen aiheeseen kehitysehdotuksia.

Kumpulan Speksi ry vaatii speksiproduktioitaan toimimaan yhdenvertaisuutta kunnioittaen ja noudattamaan laaditun yhdenvertaisuussuunnitelman periaatteita. Yhdenvertaisuusvastaava lukee produktion käsikirjoituksen läpi yhdenvertaisuuden näkökulmasta ja antaa siitä palautteen käsikirjoitustiimille. Yhdenvertaisuusvastaava lukee käsikirjoituksen myös mikäli hänelle tehdään kantelu sen sisällöstä. Yhdenvertaisuusvastaava voi tuoda asian hallituksen kokouksessa ilmi, jolloin hallituksella on oikeus vaatia käsikirjoituksen muuttamista.

Uusien jäsenten rekrytointi ja esimerkiksi haku produktion virkailijoiden tehtäviin on kaikille avoin ja läpinäkyvä. Hauista tiedotetaan Kumpulan ainejärjestöjen sähköpostilistoilla Kumpulan Speksin oman sähköpostilistan lisäksi. Rekrytoinneista tiedotetaan usein myös Kumpulan Speksin nettisivuilla ja Instagram-tilin kautta.

Esiintyjiksi haluaville järjestetään avoimet koe-esiintymiset, mikäli halukkaita on enemmän kuin paikkoja produktiossa. Produktioihin osallistuminen ei edellytä osallistujilta taloudellisia panostuksia. Esimerkiksi esiintymisasut ja maskeerausvälineet hankitaan produktion omasta budjetista.